



SINDICATO

Por que filiar-se ao Sindsep-MT?

Página 2

ARTIGO

A reforma Administrativa vai reduzir a desigualdade no Brasil?

Página 4

BENEFÍCIOS

Filie-se e obtenha vantagens exclusivas

Página 3



Órgão de divulgação do Sindicato dos Servidores Públicos Federais de Mato Grosso

ANO XIV - Nº 169
Cuiabá - Janeiro de 2022

O compromisso

Acesse: www.sindsepmt.org.br



ANO NOVO?

O que esperar de 2022?

Podem esperar muita luta contra o governo Bolsonaro, que quer retirar mais direitos

Estamos no início do ano e já temos um calendário de luta contra o desgoverno Jair Bolsonaro, que deverá ser acrescentado com o passar dos meses graças à insanidade de alguns políticos adeptos ao estado mínimo. Também teremos a Copa do Mundo e eleições em outubro. Mesmo assim o governo federal tentará aprovar, no apagar das luzes, várias medidas anti-funcionalismo público, como a PEC 32 que foi bravamente combatida por nós. Como todos sabem, Paulo Guedes, Arthur Lira e Bolsonaro não conseguiram os 308 votos na Câmara dos Deputados necessários à aprovação da Proposta de Emenda à Constituição. Foram dias de atos nos municípios, estados e principalmente no aeroporto internacional JK e no Anexo 2 da Câmara. Estamos de olho!

Já no dia 18, o governo sentiu que não estamos para brincadeiras. Atos em frente ao Banco Central e no Ministério da Economia cobrando 19,99% de reposição salarial correspondente a perdas inflacionárias de 2019 e 2021, equivalente aos três anos de governo Bolsonaro. Só em 2021 essa perda foi de 10,74%, que corresponde ao IPCA do período.

GREVE - Representantes da maioria dos servidores federais

Foto: Mário Hashimoto



Anexo 2 da Câmara, palco de manifestações e apoio contra a PEC 32

participaram no dia 20, de uma plenária nacional da Condsef/Fenadsef, segunda maior instância deliberativa da entidade. A categoria aprovou um calendário de atividades que inclui um indicativo de greve para 9 de março. Até lá, atividades, manifestações e atos tanto nas ruas quanto nas redes sociais também estão sendo propostas pelos setores que representam 80% dos servidores do Executivo Federal. A Condsef propõe unificar a luta com os servidores estaduais e municipais, que inclusive, atuam juntos na luta contra a PEC 32.

Ebserh e Conab - Empregados das empresas públicas cruciais para a sociedade, realizam um Dia Nacional de Lutas no próximo dia 10 de fevereiro. As categorias estão com processos de negociação de seus ACTs (Acordo Coletivo de Trabalho), ambos em mediação no TST (Tribunal Superior do Trabalho) e enfrentam ameaças de retirada de direitos, desmonte e desrespeito por parte do governo Bolsonaro. Cortes no Orçamento da União, sancionado este mês pelo presidente, devem afetar ainda mais milhares de trabalhadores, políticas públicas e consequentemente toda a sociedade brasileira que tem direito a serviços essenciais.

Mobilização - Para Pedro Armengol, diretor da entidade e também da CUT Nacional o desafio será superar as limitações e desafios impostos pelo aumento dos números de caso da covid e influenza no Brasil. "Mas temos

que colocar no horizonte todo o processo de mobilização", defende. "Se não tiver processo de mobilização que crie pressão no governo não teremos nada", sentencia Armengol. A falta de um ambiente de negociação e diálogo dificulta ainda mais esse processo.

Até o dia 9 de março assembleias nos estados devem ser realizadas para seguir debatendo a conjuntura e construindo a unidade em torno também da luta por reposição emergencial. O discurso de Bolsonaro de que não irá conceder reajuste a nenhum servidor também foi contestado. "Não somos contra o reajuste aos policiais. Somos contra o tratamento diferenciado e somos contra os ataques sistemáticos desse governo aos servidores e aos serviços públicos", pontuou o secretário-geral da Confederação, Sérgio Ronaldo da Silva. "Nós vamos transformar nossa indignação em luta", reforçou.

Confira o calendário de atividades proposto e aprovado na Plenária Nacional da Condsef/Fenadsef e que poderá ser alterado caso o governo comece a se movimentar (de novo) contrário aos servidores públicos:

- 21/01 | Reunião Fonasefe e Aliança das 3 Esferas
- 24/01 | Dia Nacional dos Aposentados(as)
- 27/01 | Reunião ampliada Fonasefe e Fonacate
- 28/01 | Coletiva de imprensa para falar sobre Campanha Salarial e calendário por reposição emergencial linear
- 02/02 | Reabertura do ano legislativo (proposta de ato no Congresso Nacional)
- 10/02 | Dia Nacional de Luta em defesa das negociações dos Acordos Coletivos de Trabalhos dos Empregados da Ebserh
- 14 a 25 de fevereiro | JORNADA DE LUTAS
- 08/03 | Dia Internacional da Mulher
- 09/03 | INDICATIVO DE GREVE
- 16/03 | Marcha a Brasília e atos nos estados

Foi dada a largada

Fotos: Sílvia Cléia



No dia 18, foi realizado o Dia Nacional de Luta, com ato em frente ao Banco Central, pela manhã. Os funcionários do BC buscam reajuste de 26,3%, índice retroativo aos anos de 2019 a 2021, período de governo do presidente Jair Bolsonaro e também considerando a estimativa da inflação para este ano.

Na parte da tarde, servidores participaram da manifestação no Ministério da Economia onde foi protocolado ofício do Fórum das Entidades Nacionais dos Servidores Públicos Federais (Fonasef) com reivindicações da categoria que tem como centro da pauta índice correspondente a perdas inflacionárias de 2019 a 2021, ou seja, reajuste salarial de 19,99%, arquivamento da PEC 32 e revogação da EC 95/2016.

Fotos: Sílvia Cléia



Uma reunião com o sindicato, a pedido dos servidores de Cáceres e região, foi realizado no dia 12, onde foram debatidos vários temas e a principal foi a ação oferecida por advogados mal intencionados, que visam o pagamento dos valores relativos ao FGTS dos servidores após 1990, quando eles deixaram de ser regidos pela legislação aplicável aos demais trabalhadores - a CLT - e foram transpostos ao regime estatutário. Mas o que os advogados omitem são as graves consequências dessas ações na vida dos servidores uma vez que para ajuizar uma ação dessa natureza o servidor renuncia aos seus direitos de quando ingressou no serviço público e seu salário sendo rebaixado assustadoramente. Tanto a Condsef e o Sindsep-MT através do departamento jurídico alertaram por várias vezes que o servidor(a) não caísse nesta armadilha, mas alguns, infelizmente, não escutaram.

SINDICATO RAIZ

POR QUE FILIAR-SE AO SINDSEP-MT?

Mas por que eu preciso estar filiado? O que o meu sindicato faz por mim? Se eu não for sindicalizado o que estarei perdendo?

Para que você, trabalhador, entenda a importância que o sindicato tem na sua vida laboral e até familiar, listamos alguns motivos de destaque para mostrar porque, atualmente, o sindicato se tornou indispensável para todas as categorias profissionais. Não perca tempo, busque o nosso sindicato, fique sócio, participe da vida sindical e usufrua dos benefícios de uma categoria unida e forte em busca de melhores condições de trabalho. Conheça o trabalho do seu sindicato, participe das ações e ajude-o a ficar cada vez mais forte para garantir direitos e ampliar as conquistas.

▶ **TRABALHADORES SINDICALIZADOS GANHAM MAIS E TÊM MAIS BENEFÍCIOS**

Um estudo do Instituto de Pesquisas Econômicas Aplicadas (Ipea) comprovou que os trabalhadores unidos em seu sindicato

têm média salarial acima de quem não é sindicalizado. Por meio de uma simples comparação das médias das remunerações diretas, foi possível encontrar uma diferença entre trabalhadores sindicalizados e não sindicalizados. De acordo com o estudo, essa diferença equivale a R\$ 562,28, em termos absolutos, em favor dos sindicalizados, ou 33,5%, em termos relativos. Ainda de acordo com o estudo, os trabalhadores de categorias organizadas tem mais facilidade em negociar benefícios, 36% se beneficiam dos convênios médicos, contra 20,3% dos não sindicalizados. Os sindicatos utilizam sua força coletiva para negociar melhores salários, melhores condições de trabalho e também uma gama de benefícios que não seriam conquistados caso fizessem uma negociação individual com o patrão.

▶ **TRABALHADORES ORGANIZADOS EM SINDICATOS TEM LOCAIS DE**

TRABALHO MAIS SEGUROS
Uma pesquisa do DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), sobre as cláusulas de negociações coletivas relativas a saúde e segurança no trabalho representam aproximadamente 20% do total de cláusulas registradas no SACC-DIEESE por ano. E ainda segundo o estudo, essas cláusulas se referem principalmente com o intuito de inibir os fatores determinantes para o adoecimento e as doenças no trabalho. A verdadeira qualidade de vida no trabalho é o resultado de uma atuação em todas as suas dimensões, abrangendo a organização e a gestão, as relações entre os trabalhadores entre si e também com a gerência, as condições no trabalho, a remuneração adequada, não discriminação, a autonomia, além, é claro, de um ambiente saudável e seguro.

▶ **FISCALIZAÇÃO DOS SINDICATOS GARANTEM QUE DIREITOS TRABALHISTAS SEJAM RESPEITADOS**

O sindicato é responsável por fiscalizar o cumprimento dos pagamentos de salários e

benefícios, os encargos como FGTS e INSS, se estão cumprindo as normas de saúde e segurança no trabalho, horas extras, horários de almoço e descanso, entre muitos outros pontos. A entidade sindical é um fiscal atento, pois em contato com o trabalhador toma conhecimento das infrações que vão desde desrespeito às leis mais básicas até queixas de assédio moral a trabalho escravo, e faz a denúncia às autoridades fiscalizadoras e ao Ministério Público.

▶ **TRABALHADORES SINDICALIZADOS TÊM ACESSO PROGRAMAS SOCIAIS EXCLUSIVOS**

Além disso, o Sindsep-MT mantém serviços como assessoria jurídica gratuita, o melhor plano de saúde da região (UNIMED), desconto em cursos superiores para associados e dependentes na UNIVAG e convênios que oferecem descontos em uma gama de produtos (ver página ao lado). Nas próximas edições estaremos postando mais matérias sobre o porquê ser sindicalizado. Veja abaixo alguns exemplos de luta. Venha para o SINDSEP-MT!

Fotos: Mário Hashimoto



**Quando tudo vai bem, ninguém lembra que existe.
Quando tudo vai mal, todos procuram.
Quando é para filiar-se e contribuir,
acha-se que não é preciso que exista.
Porém, quando realmente não existe,
todos concordam que deveria existir.
Filiar-se e contribuir com o sindicato é
demonstração de força, união e consciência.**

**Portanto, lembre-se:
Só há conquista quando há união.
Quem tem sindicato nunca está só!**

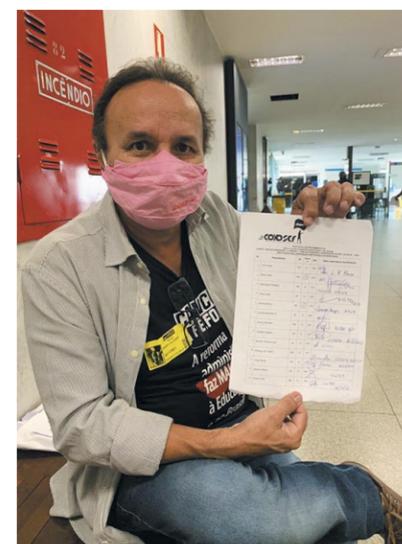
SINDSEP-MT
JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

2021 foi ano de enfrentamento contra a PEC 32, que acaba com os serviços públicos essenciais à população como a saúde e educação. Participamos de vários atos contrários em Cuiabá e principalmente em Brasília onde



conseguimos um fato inédito: o apoio de 5 parlamentares do estado. Saiba mais das nossas ações em prol dos servidores federais de Mato Grosso. Acesse nosso site: www.sindsepm.org.br ou nos acompanhe em nossa página pelo Face: www.facebook.com/sindsepm

Depois de anos engavetada, a PEC 101, conhecida como a dos Intoxicados da extinta Sucam, finalmente foi em votação na Comissão de Justiça, onde foi aprovada com apenas 1 voto contrário. Graças ao nosso empenho e companheiros de outros estados, esperamos que este ano ela seja realmente aprovada em plenário, trazendo um pouco de justiça para aqueles que colocaram a sua vida em risco (muitos já faleceram) utilizando veneno sem a devida proteção individual. Na foto o presidente do Sindsep-MT, Carlos Alberto, exibe assinaturas das lideranças da Câmara dos Deputados, onde percorreu para protocolar a carta dos intoxicados.



Expediente

o compromisso

Boletim informativo do Sindicato dos Servidores Públicos Federais do Estado de Mato Grosso

Rua Dr. Carlos Borralho nº 82, bairro Poção. CEP 78.015-630 - Cuiabá-MT
Telefone: (65) 3023-9338/3023-7000 - email: contato@sindsepm.org.br
Jornalista responsável: Mário Hashimoto DRT 200/MT
E-mail: mhashi104@yahoo.com.br
Editoração eletrônica: Oficina A-104

DIRETORIA EXECUTIVA TRIÊNIO 2019/2022

Presidente: Carlos Alberto de Almeida; **Vice-Presidente:** Elias Belisário de Araújo; **Secretaria Geral:** Fernando Pivetta; **Adj. Secretaria Geral:** Damásio de Souza Pereira; **Secretaria de Finanças:** Gildásio Ferreira Gomes; **Adj. Secretaria de Finanças:** Luciano Marcio Gaziani; **Secretaria de Administração:** Enildo Gomes; **Adj. Secretaria de Administração:** Nello Fortunato Ojeda; **Secretaria para Assuntos Jurídicos:** Maurício Alves Rattacaso Júnior; **Adj. Secretaria para Assuntos Jurídicos:** Edilson César Cunha; **Secretaria de Formação e Política Sindical:** José Olímpio da Silva Neto; **Adj. Secretaria de Formação e Política Sindical:** Cícero José da Silva; **Secretaria do Interior:** Benedito Assis da Silva; **Adj. Secretaria do Interior:** Albir Alves de Brito; **Secretaria de Imprensa e Comunicação:** Gilmar Campos Soeiro; **Adj. Secretaria de Imprensa e Comunicação:** Celso Alfredo Simon; **Secretaria de Aposentados e Pensionistas:** Izael Santana da Silva; **Adj. Secretaria de Aposentados e Pensionistas:** Conceição Corrêa Costa Itacaramby; **Secretaria da Saúde do Trabalhador:** João de Deus da Silva Filho; **Adj. Secretaria da Saúde do Trabalhador:** Aderbal Castro Queiroz; **Secretaria dos Anistiados e Demitidos:** Joacira Santana Rodrigues de Almeida; **Adj. Secretaria dos Anistiados e Demitidos:** Selmo Jacinto de Oliveira; **Secretaria de Cultura, Secretaria de Movimentos Sociais, Cultura, Raça e Etnia:** Manoel Martins; **Adj. Secretaria de Cultura, Secretaria de Movimentos Sociais, Cultura, Raça e Etnia:** Idivaldo Bernardes de Oliveira; **Secretaria dos Empregados em Empresas Públicas:** Jolison Ruas do Nascimento; **Adj. Secretaria dos Empregados em Empresas Públicas:** Sandra Cristina Ribeiro; **Suplentes de Direção:** I - Deusdete Cabral; II - Rosina Almeida Paiva; III - Sergio Balbino Ferreira; IV - Zózimo Matias de Amorim; V - Neuzia Divina de Jesus; VI - Jacira Weis. **Conselho Fiscal - Membros Efetivos:** I - João Sebastião Alves Pereira; II - Benedita Vandinéia de Oliveira; III - Edmilson Lourenço Máximo; **Suplentes do Conselho Fiscal:** I - Geovano Santos Moreira; II - Ademar Viana dos Santos; III - João Martins de Souza.

FILIE-SE E OBTENHA VANTAGENS EXCLUSIVAS. CONFIRA AQUI

O Sindsep-MT, visando facilidade e conforto aos nossos filiados (as), assinou parceria com a empresa Focco Brasil Negócios & Parcerias que está criando um **Clube de Benefícios** e que já se encontra em pleno funcionamento

Euplácido Pedroso e Karlla Rodrigues, gestores da Focco Brasil estão, a princípio, atendendo em nossa sede, captando empresas dos mais variados segmentos, inclusive aceitando sugestões de associados para possíveis parcerias.

O **Clube de Benefícios** irá proporcionar descontos exclusivos na aquisição de produtos em lojas conveniadas ou de serviços. Este convênio é exclusivo para **FILIADOS** do Sindsep-MT. Para saber mais ligue: (65) 3023-7000

Confira a lista dos parceiros conveniados ao SINDSEP/MT e seus respectivos descontos:

APARELHOS AUDITIVOS:**- Audax Aparelhos Auditivos**

Av. Cel. Escolástico, nº 210 - Lixeira - Fone: 2127-2040

Descontos de + 5% sobre o valor com desconto habitual (de 10%) da loja com pagamentos à vista ou de 5% sobre o preço normal, com pagamentos nos cartões de crédito em até 10 vezes, exceto nas promoções.

CLÍNICA DE ESTÉTICA AVANÇADA:**- Royal Face - Cuiabá**

Av. São Sebastião, nº 2142 - Goiabeiras - Fone: 99974-8486

Descontos variados de 10% a 50% em todos os procedimentos, exceto nas promoções, com pagamentos à vista ou nos cartões de crédito em até 12 vezes e no carnê da beleza em até 24 vezes, mediante análise de crédito com os encargos da financeira.

CLÍNICA DE FISIOTERAPIA & PILATES:**- T L Fisioterapia - Clínica de Fisioterapia & Pilates**

Av. João Gomes Sobrinho, nº 98 - Lixeira - Fone: 99817-1995

Descontos de 40% à vista ou de 30% nos cartões de crédito em Pilates; de 20% à vista ou nos cartões de crédito em Fisioterapia e de 15% à vista ou nos cartões de crédito em avaliações de fisioterapia.

- Studio Auge

Av. Brigadeiro Gomes, nº 611 - Goiabeiras - Fone: 2136-7751

Descontos de 10% à vista em Fisioterapia e demais modalidades esportivas.

CLÍNICA DE ODONTOLOGIA:**- Sorrisus Odontologia**

Av. General Melo, nº 1681 - Sala: A, Jardim Paulista - Fone: 3365-6200

Consultar descontos na secretaria do sindicato.

CLÍNICA DE ODONTOLOGIA & ESTÉTICA:**- Clínica Avença Odontologia & Estética**

Av. Isaac Póvoas, nº 607 - Centro - Fone: 99960-3434

Consultar descontos na secretaria do sindicato

CLÍNICA DE PSICOLOGIA MULTIDISCIPLINAR ESPECIALIZADA EM AUTISMO:**- Clínica de Psicologia Evolver**

Rua Brigadeiro Eduardo Gomes, nº 74 - Popular - Fone: 2136-3046

Descontos de 25% em tratamentos para crianças com autismo e em psicologia, fisioterapia e fonoaudiologia e de 14% em sessões de psicologia, fisioterapia e fonoaudiologia para adultos e adolescentes, com pagamentos à vista ou nos cartões de crédito.

CLÍNICA DE PSICOLOGIA & PSICOPEDAGOGIA:**- Clínica Influenciar (Dr. Mário Roney)**

Rua Alenquer, nº 20 - Salas: 3/4/5 - CPA I - Fone: 3365-4635

Descontos de 35% à vista ou nos cartões de crédito em sessões individuais ou pacotes com 12 sessões iniciadas.

COACH & HIPNOTERAPEUTA:**- Carine - Coaching**

Rua Presidente Marques, nº 35 - Goiabeiras - Fone: 99274-7474

Descontos de 15% à vista ou de 10% nos cartões de crédito em serviços e sessões.

CONSULTÓRIO DE ODONTOLOGIA:**- Drª Pâmella Afonso - Odontologia**

Av. Cel. Escolástico, nº 519 - Bandeirantes - Fone: 99356-8734

Consultar descontos na secretaria do sindicato.

DEPILAÇÃO À LASER:**- Vivere Clínica de Estética (Franqueada Giolaser)**

Av. Isaac Póvoas, nº 898 - Goiabeiras - Fone: 3641-8809

Descontos de 50% à vista ou de 30% nos cartões de crédito em até 06 vezes e sem juros em depilações, exceto nas promoções.

DERMATOLOGISTA & ESTÉTICA AVANÇADA:**- Drª Rosana Salomão**

Rua Comandante Costa, nº 1494 (anexo 3) - Centro Sul - Fone: 99649-1721

Descontos de 30% em consultas e de 15% em procedimentos estéticos, com pagamentos à vista ou nos cartões de crédito.

ENERGIA SOLAR FOTOVOLTAICA:**- Tech Inov**

Travessa Vila Rica, nº 66, Sobrado: 01 - Cidade Alta - Fone: 99951-6430

Descontos de 5% a 7% no sistema solar fotovoltaica.

- B M Solar

Rua F, Qda: 15, Casa: 23 - Barra do Parí - Fone: 99644-7040

Descontos de 5% nos projetos de energia solar.

- Nobel Energia Solar Fotovoltaica

Rua 04 de Janeiro, nº 436 - Jardim Leblon - Fone: 99988-4313

Descontos de 5% a 8% em projetos de energia solar.

ESCRITÓRIO DE CONTABILIDADE:**- Eluz Assessoria Contábil**

Av. Miguel Sutil, nº 6274 - Alvorada - Fone: 99961-5715

Descontos de 20% à vista ou em boletos bancários, em serviços contábeis.

- Terceiro Setor Contabilidade & assessoria

Av. República do Líbano, nº 1620 - Alvorada - Fone: 3052-3195

Descontos de 20% à vista em todos os serviços contábeis.

ESCOLA DE MÚSICA:**- Escola de Música Villa-Lobos**

Av. General Melo, nº 508 - Dom Aquino - Fone: 99607-7842

Descontos de 9% a 14% à vista nas mensalidades dos cursos musicais, de acordo com horários e vagas disponíveis.

ESMALTERIA:**- Nails 2 you - Cuiabá**

Av. 08 de Abril, nº 88 - Sala: 01 - Popular - Fone: 3358-4456

Descontos de 20% à vista ou de 10% nos cartões de crédito em todos os serviços, exceto nas promoções/combos e fidelidade.

HIGIENIZAÇÃO DE ESTOFADOS:**- Super Dry Higienização Especializada**

Agendamentos e orçamentos: 99807-0559

Descontos de 15% à vista ou de 10% nos cartões de crédito em até 12 vezes em todos os serviços, exceto nas promoções.

HIPNOTERAPEUTA:**- Rodolfo Rondon**

Av. Mal. Zenóbio da Costa, nº 132, Sala: 05 - Duque de Caxias - Fone: 99281-0643

Descontos de 14% à vista ou nos cartões de crédito (até 12 vezes) em sessões.

- Clínica de Hipnose Mezídio (Drª Ivonete Mezídio)

Av. Brasília, nº 486 - Jardim das Américas - Fone: 98412-1030

Descontos de 30% à vista ou nos cartões de crédito (até 10 vezes s/ juros) em consultas e sessões.

LAVANDERIA:**- Lavô - Cuiabá**

Av. Fernando C. da Costa, nº 2350 (Posto Metropolitano) - Jd. Paulista - Fone: 99961-8316

Descontos de 15% em lavagens ou secagens com pagamentos somente por cartão de crédito, pelo APP PayBlu, exceto nas promoções.

ÓTICA:**- Ótica Vera**

Rua Tenente Thogo da Silva, nº 87 - Centro Sul - Fone: 3324-1059

Descontos de 15% à vista ou de 12% nos cartões de crédito em lentes e de 20% à vista ou de 15% nos cartões de crédito em armações e óculos solares, exceto nas promoções.

PODOLOGIA:**- Caminho dos Pés Podologia**

Rua Almirante Pedro Alvares Cabral,

nº 181 - Jardim Cuiabá - Fone: 99930-1421

Descontos de 13% à vista ou nos cartões de crédito em todos os procedimentos, exceto pacotes.

PSICOLOGIA & PSICOPEDAGOGIA:**- Bruna Tondin - Psicóloga - Fone: 99277-3554**

Descontos de 25% à vista em consultas

- **Barbara Rech** - Psicóloga - Fone: 98134-8315

Descontos de 10% à vista em avaliações neuropsicológicas.

- **Sônia Regina** - Psicopedagoga - Fone: 98136-7007

- **Luciane Rodrigues** - Psicopedagoga - Fone: 99958-7217

Descontos de 15% à vista ou de 10% nos cartões de crédito em sessões.

- **Jaqueline Rocha** - Psicóloga - Fone: 99357-4498

Descontos de 25% à vista ou em cartões de crédito em sessões.

- **Thais Jimenez** - Psicopedagoga - Fone: 99289-1067

Descontos de 15% à vista ou em cartões de crédito em sessões.

Obs.: Todas atendem no endereço: Rua 27, nº 232 - Boa esperança.

SALÃO DE BELEZA & ESTÉTICA:**- Studio Hage**

Av. Historiador Rubens de Mendonça, nº 1047 - Baú - Fone: 2136-3086

Descontos de 20% à vista ou de 15% nos cartões de crédito, exceto em manicure e pedicure e promoções.

- Tati Welter Hair & Spa.

Rua Brigadeiro Eduardo Gomes, nº 850 - Popular - Fone: 99679-0669

Descontos de 10% a 15% à vista ou nos cartões de crédito em todos os procedimentos, exceto em manicure e pedicure e nas promoções.

STUDIO DE BELEZA:**- Studio Lucas Varão Concept Hair**

Rua G 7, Qda: 04, nº 21 - Nossa Srª Aparecida - Fone: 99215-8750

Descontos de 15% à vista ou de 10% nos cartões de crédito (parcelamentos à combinar) em todos os serviços, exceto em manicure e pedicure.

STUDIO DE MICROPIGMENTAÇÃO:**- Studio Angélica Felismino**

Av. 08 de Abril, nº 88 - Popular - Fone: 99942-5787

Descontos de 20% à vista ou nos cartões de crédito nos serviços de micropigmentação e remoção à laser, exceto nas promoções.

TERAPIAS INTEGRATIVAS, DESENVOLV. HUMANO & COACHING:**- Espaço Dekhana Desenvolv. Humano & Terapias Integrativas**

Rua São Cristovam, nº 514 - Dom Aquino - Fones: 99216-8082 / 98422-4941

Descontos de 15% à vista ou em cartões de crédito à vista em Terapias, Desenvolv. Humano, Coaching e Constelação Sistêmica, exceto em promoções e campanhas.



O Sindsep-MT está com nova campanha de filiação de servidores, da ativa, aposentados e pensionistas. Um dos principais motivos de ser filiado é ser representado. Quanto maior o número de filiados (as), mais forte estaremos na luta por benefícios e contra retirada de seus direitos. A sindicalização é a consciência de classe fundamental ao fortalecimento da categoria e do sindicato. A hora é essa! Filie-se você também.

ARTIGO

A REFORMA ADMINISTRATIVA VAI REDUZIR A DESIGUALDADE NO BRASIL?

ANA LUÍZA MATOS DE OLIVEIRA *

Na discussão sobre a reforma administrativa, a desigualdade só é lembrada quando erroneamente tentam apresentar o servidor como um privilegiado. Mas em um país internacionalmente reconhecido por enormes desigualdades, é absurdo que este não seja o ponto central não só desta, mas de qualquer reforma que pretenda melhorar o país.

Para discutir como a reforma administrativa proposta pelo governo Bolsonaro, por meio da PEC 32/2020, amplia desigualdades, gostaria de tratar de um mito recorrente sobre a atuação do Estado brasileiro: o de que o gasto social (ou a política pública) aumenta a desigualdade. Será isso verdade?

É notório que o sistema tributário brasileiro hoje atua concentrando renda. É verdade. No entanto, o Estado brasileiro ao realizar gasto social, em especial o gasto com educação, saúde e o Regime Geral da Previdência Social, tende a reduzir a concentração de renda, como mostram diversos estudos (exemplos aqui e aqui). Qualquer discussão sobre desigualdade e serviço público, para além de discutir a renda dos servidores, precisa incorporar o papel fundamental desses trabalhadores na redução das desigualdades sociais no país como chave para prover direitos.

Assim, ficam algumas perguntas para o governo (que não trouxe para a população, até hoje, as análises de impacto da PEC). Qual o impacto da PEC 32/2020 na provisão de direitos sociais? Qual o risco para os direitos sociais a partir das alterações propostas com a privatização da política social (Art. 37-A)? Qual o risco da continuidade de serviços se o presidente ganha superpoderes para acabar com órgãos e cargos (Art. 84) e se cresce a precarização no serviço público (Art. 39-A)? Em resumo, como a PEC 32/2020 afetará os direitos constitucionais já previstos no Art. 6 da Constituição?

Reconhecidamente, no Brasil há uma feminização da pobreza, assim como a população negra também está mais vulnerável à pobreza por razões históricas e por isso também é mais dependente dos serviços públicos. A redução dos serviços públicos pode levar as desigualdades a crescer, já que há diferenças significativas entre ser de classe alta ou baixa, do Norte/Nordeste ou do Sul/Sudeste/Centro-Oeste, branca ou negra/indígena etc. Para cada um desses grupos, a importância da provisão pública de direitos sociais é diferente, mas reduzi-los é cortar necessariamente da carne dos mais vulneráveis. Engana-se quem acha que a PEC vai aprimorar o serviço público entregue aos mais pobres: nela não há uma linha sobre modernização, ampliação de investimentos ou uma pro-

posta de avaliação de desempenho, só propostas de precarização.

Há outro mecanismo, ainda, que pode afetar as desigualdades através da reforma. Antón & Bustillo (2015), examinando o caso espanhol, ponderam que as desigualdades salariais de gênero são mais altas no setor privado que no setor público e consideram que reduzir o emprego público de forma estrutural (como o quer a reforma por aqui) pode ampliar as desigualdades de gênero. E sobre a questão racial, Negreiros, Faria e Gomor (2020) apontam que há um movimento de usar a agenda de uma suposta preocupação com a desigualdade de gênero e racial para apoiar a destruição do Estado através da PEC e ampliar a precarização.

Em especial, a diferenciação feita pela PEC entre carreiras de Estado e contratos por tempo indeterminado preservaria justamente as carreiras onde há mais brancos (as que se entendem como “de Estado”) enquanto precarizaria carreiras em que os negros são mais presentes (além de ser os maiores beneficiários de muitas das políticas sociais, como já exposto).

Elomäki (2019) defende que reformas administrativas ocorridas na Finlândia, inspiradas no arcabouço da austeridade, contribuíram para a ampliação de desigualdades de gênero. Por lá, a reforma – apresentada como “técnica” e “como único caminho possível” – forçou a posterior adoção de medidas que ampliaram desi-

gualdades de gênero. Por aqui, desde a Emenda Constitucional 95/2016 (EC 95/2016), estamos no disco furado das reformas que não se preocupam com seus impactos na ampliação das desigualdades. A própria EC 95/2016 teve impactos altamente deletérios na desigualdade.

Durante a pandemia, a ação do Estado na provisão de direitos sociais se fez ainda mais importante. Impactos duradouros da pandemia são esperados no Brasil e criam desafios para a política social. Mesmo antes da pandemia, havia uma necessidade crescente de intervenção pública para garantir a Agenda 2030. A pandemia aumentou a pobreza e a desigualdade na América Latina e por isso novas políticas públicas terão que ser desenhadas, não cortadas, reduzidas, precarizadas. Isto se queremos um país menos desigual, é claro.

Apesar de se apresentar como uma forma de reduzir desigualdades, a PEC é o contrário do que se finge ser. Se aprovada, tenderá a criar mais precarização e mais desigualdade e em um contexto de extrema vulnerabilidade para a sociedade brasileira.

* ANA LUÍZA MATOS DE OLIVEIRA É ECONOMISTA (UFMG), MESTRA E DOUTORA EM DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO (UNICAMP), PROFESSORA-VISITANTE DA FLACSO-BRASIL E CO-EDITORA DO BRASIL DEBATE

FONTE: LE MONDE DIPLOMATIQUE



NOME	DIA
ADELINO ALVES DA COSTA	18
ADOLFO VERIDIANO DA SILVA	11
ALBEIRO MIRANDA FERREIRA	04
ALTAMIRA MARQUES PINTO DE QUEIROZ	13
ALUIZIO MARTINS LEITE	21
AMELIA PAES FONTOURA	29
ANA PAULA CARRIJO BARBOSA ANDRAUS	10
ANTENOR SABINO DOS SANTOS	28
ANTONIO DE PADUA SOUSA	28
ANTONIO GARCIA PINOTE	18
ARMANDO KUTIACA	20
AROLD DELUQUI	28
AULENCA JULIA DE F GUSMAO	04
BENEDITA DA SILVA	19
CECILIO PORIREU AIJAKO	02
CICERO CARLOS DA SILVA	28
CICERO PEREIRA DA CRUZ	27
CLARISSE MARIA SALA MACHADO	04
CLEIA PAGANOTTI DA CONCEIÇÃO	09
CLEIDE MAGNA BATISTA DO NASCIMENTO	28
CLODOALDO MAIA	04
DANIELA BUENO VILELA	14
DERZALINA GOMES PAEL	17
DIANA ALMEIDA DE OLIVEIRA	12

DIVINA ROSA DA SILVA	18	MANOEL BAZILIO RODRIGUES	01
DJALMA RODRIGUES PORTO	21	MANOEL DA GUIA SILVA	19
DONATO DE ARRUDA	17	MANOEL FRANCISCO RODRIGUES	10
EDILSA LOPES DA SILVA FERREIRA	15	MANOEL RODRIGUES DA SILVA	22
EDIR RIBEIRO DE ASSIS PEREIRA	10	MARCO AURELIO DOS SANTOS PEREIRA	05
EDNA GABE AMERICO	22	MARIA APARECIDA PEREIRA DE ALMEIDA	11
EDNO LEANDRO DE MELLO	27	MARIA DA GLORIA ATAIDE DE MATOS	27
EMANUEL DE SIQUEIRA E ARRUDA	12	MARIA DONATA TEIXEIRA BUENO	17
ESCOLASTICA A.DE ALMEIDA VIRGOLINO	10	MARINHO NOIZOKEMAI	15
FERNANDO LUIS DA COSTA	06	MARTA E.S ALMEIDA	01
FRANCISCO DE PAULA ALVES DE SOUSA	26	MILENA ALVES DOS SANTOS VALOTENI	23
FRANCISCO FORCA	13	MIVALDO CRAVO DE ANDRADE	08
FRANCISCO VILERMANDO GOMES MATIAS	09	NATALIA ARAUJO DE ALMEIDA	19
GERALDINO DOS SANTOS CARVALHO	12	NEIDE FERRAZ MONTEIRO LEITE	05
GEYSLLA QUEIROZ DE SOUZA	18	NESTOR MORENO MERCADO	25
GONCALINA AFRA DOS REIS AZEVEDO	24	NEUCI MARY FAGANELLO	25
HOBSON APARECIDO CORREA	09	NILZETE BENEDITA DE QUEIROZ	02
IDIVALDO BERNARDES DE OLIVEIRA	21	OLINDO MARQUES DA SILVA	02
INACIO TSERERUREME DZAYWA	18	ORCIRIO ECHEVERRIA PLEUTIN	27
IRANI DE MORAIS E SILVA	12	OROZINO PEREIRA DOS SANTOS	11
ISABEL NUNES PEREIRA	13	OSVALDO LEITE DE BRITO	15
JESSE DE OLIVEIRA	07	OZENIR FERNANDES LEITE RODRIGUES	15
JOAQUIM FRANCISCO FERREIRA	19	REGIANE RODRIGUES DE ARAUJO ROSA	20
JORGE CORREA DE LIMA	23	ROLDINO PEREIRA DE MORAIS	14
JOSE ARCO	11	SALLETE RIBEIRO MARQUES LIRA	20
JOSE CLODOALDO BARRETO	16	SEBASTIAO ALVES DA SILVA	10
LOURDES FERNANDES DE BRITO	10	SEBASTIAO MAGNO DA SILVA	19
LUCILEIDE ANTUNES DO E. SANTO BARROS	02	SOCRATES NICOLA LEVENTI	21
LUCINEIA DOS SANTOS	14	TEREZINHA BOLDRINI DA SILVA	25
LUCINEIDE LUZIA DE MAGALHÃES	17	VALDOIR DE SOUZA	12
LUIS SEVERINO DA SILVA	25	WILSON BENEDITO DE ALMEIDA	23
LUIZ MARIO DA COSTA	06	ZOZIMO MATIAS DE AMORIM	24